



Unsere 8 Schritte zur Geschlechtergleichstellung

UNSERE 8 SCHRITTE ZUR GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

1

GLEICHBERECHTIGUNG IST NOTWENDIG, NICHT FREIWILLIG

TPA GMBH engagiert sich für die Förderung und Umsetzung von Gleichstellung und Chancengleichheit in der Arbeitswelt, um Frauen den gleichen Zugang zur Arbeit, zur Lohngleichheit, zum beruflichen Aufstieg und zur Altersvorsorge zu ermöglichen.

VERSCHIEDEN SEIN, ABER MIT DEMSELBEN WERT

Die TPA GMBH verpflichtet sich, Diversity-Management durch aktive Förderstrategien für alle Interessengruppen und Schulungsprogramme für ihre Führungskräfte sowie für Mitarbeiter zu fördern.

2

3

STÄRKEN, UM ZU ERMUTIGEN

TPA GMBH hat Strategien zur aktiven Förderung und familienfreundliche Richtlinien entwickelt und umgesetzt, einschließlich Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie konkreter Unterstützung während der Mutterschaft

GEGEN GESCHLECHTERGEWALT

TPA GMBH fühlt sich moralisch und sozial verpflichtet, ihren Beitrag zur Bekämpfung von Geschlechtergewalt durch Schulungsprogramme und Sensibilisierungskampagnen zu leisten.

4

5

BELÄSTIGUNG IST KEINE SCHMEICHELEI

Keine Toleranz gegenüber Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz. TPA GMBH verpflichtet sich, jegliche Form von Gewalt, einschließlich sexueller Gewalt, zu verhindern und zu bekämpfen und eine Kultur des Respekts auch am Arbeitsplatz zu fördern.

WORTE SIND WICHTIG

TPA GMBH versteht und bemüht sich, kulturelle Widerstände zu überwinden, um die Sprache an soziale Veränderungen anzupassen, indem sie die Förderung und Übernahme geschlechtergerechter Sprache am Arbeitsplatz unterstützt

6

7

ES IST NUTZLOS ZU TRÄUMEN, WENN DIE DINGE NICHT GREIFBAR UND REAL WERDEN

TPA GMBH vertraut auf die Unterstützung und aktive Beteiligung aller Interessengruppen, um die Gender-Gleichstellungspolitik wirksam umzusetzen

WHISTLEBLOWING FÜR DIE GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

TPA GMBH fördert Transparenz und Verantwortlichkeit, indem sie Mitarbeiter/-innen die Möglichkeit bietet, etwaige Unregelmäßigkeiten auch anonym und sicher zu melden.

8

I nostri 8 passi verso la parità di genere



I NOSTRI 8 PASSI VERSO LA PARITÀ DI GENERE

1

L'UGUAGLIANZA È NECESSARIA, NON FACOLTATIVA

La TPA srl si impegna a promuovere e attuare l'uguaglianza e le pari opportunità nel mondo del lavoro, garantendo alle donne lo stesso accesso al lavoro, alla parità salariale, alla crescita professionale e alla previdenza sociale.

ESSERE DIVERSI, MA CON LO STESSO VALORE

La TPA srl si impegna a promuovere la gestione della diversità attraverso strategie di sostegno attive per tutti gli stakeholder e programmi di formazione per i suoi dirigenti e dipendenti.

2

3

RAFFORZARE PER INCORAGGIARE

La TPA srl ha sviluppato e implementato strategie di promozione attiva e politiche a favore della famiglia, comprese misure per conciliare lavoro e famiglia e supporto concreto durante la maternità.

CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE

La TPA srl si sente moralmente e socialmente obbligata a contribuire alla lotta contro la violenza di genere attraverso programmi di formazione e campagne di sensibilizzazione.

4

5

LE MOLESTIE NON SONO UN COMPLIMENTO

Tolleranza zero per molestie e mobbing sul posto di lavoro. La TPA srl si impegna a prevenire e combattere ogni forma di violenza, comprese le violenze sessuali, e a promuovere una cultura del rispetto anche sul posto di lavoro.

LE PAROLE SONO IMPORTANTI

La TPA srl comprende e si impegna a superare le resistenze culturali per adattare il linguaggio ai cambiamenti sociali, promuovendo e adottando un linguaggio inclusivo rispetto al genere sul posto di lavoro.

6

7

È INUTILE SOGNARE SE LE COSE NON DIVENTANO TANGIBILI E REALI

La TPA srl fa affidamento sul supporto e la partecipazione attiva di tutti gli stakeholder per attuare efficacemente le politiche di uguaglianza di genere.

WHISTLEBLOWING PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE

La TPA srl promuove la trasparenza e la responsabilità, offrendo ai dipendenti la possibilità di segnalare eventuali irregolarità anche in modo anonimo e sicuro.

8